

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО «ОСК»
от 03.09, 2018 г. № 235

Антикоррупционная политика Группы ОСК

I. Общие положения

Единая антикоррупционная деятельность Группы ОСК заключается в разработке и реализации совместных разносторонних и последовательных мер по устранению (сокращению) причин и условий, которые порождают коррупцию в разных сферах деятельности Группы ОСК.

Общества Группы ОСК придерживаются государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению.

Настоящая Антикоррупционная политика Группы ОСК (далее – Антикоррупционная политика) – единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Группе ОСК.

Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом, обязательным для неукоснительного соблюдения работниками Группы ОСК.

II. Правовая основа Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:
Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г.;;
международными правовыми актами;

Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31 октября 2003 г. Резолюцией 58/4 на 51-м пленарном заседании 58-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ),

Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27 января 1999 г., ратифицирована Федеральным законом от 25 июня 2006 г. № 125-ФЗ),

Конвенцией по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (заключена 21 ноября 1997 г., Российская Федерация присоединилась к данному документу в соответствии с Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. № 3-ФЗ);

нормативными правовыми актами Российской Федерации:

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»,

Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»,

Указом Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»,

постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июня 2016 г. № 594 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов»,

Методическими рекомендациями по организации процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, утвержденными приказом Росимущества от 2 марта 2016 г. № 80,

Кодексом корпоративного управления, одобренным 13 февраля 2014 г. на заседании Правительства Российской Федерации, утвержденным 21 марта 2014 г. Советом директоров Банка России и рекомендованным к применению акционерными обществами,

Антикоррупционной хартией российского бизнеса, утвержденной 21 сентября 2012 г. Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» и Общероссийской общественной организацией «ОПОРА России» (Свидетельство о присоединении АО «ОСК» от 5 июля 2017 г.),

иными нормативными правовыми актами в сфере предупреждения и противодействия коррупции,

уставами АО «ОСК» и обществ Группы ОСК.

III. Термины и сокращения

Используемые в настоящей Антикоррупционной политике термины и сокращения означают следующее:

антикоррупционная оговорка – раздел договоров, соглашений, контрактов, предусматривающий недопущение совершения коррупционных и иных правонарушений и декларирующий реализацию Антикоррупционной политики;

Группа ОСК – АО «ОСК» и общества Группы ОСК;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

коррупция:

злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами,

совершение деяний, указанных в предыдущем абзаце, от имени или в интересах юридического лица;

коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая и административная ответственность;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

Общество – АО «ОСК» и отдельное общество Группы ОСК;

общества Группы ОСК – юридические лица, в которых АО «ОСК» в силу преобладающего участия в уставных капиталах, либо в соответствии с заключенными между ними договорами, либо иным образом имеет возможность влиять на принимаемые этими юридическими лицами решения»;

предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционных мероприятий, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

работник Группы ОСК (работник) – физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с АО «ОСК» или обществом Группы ОСК;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции),

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией),

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Руководитель Общества – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества выполняет функции единоличного исполнительного органа (Президент, Генеральный директор).

IV. Цели и задачи Антикоррупционной политики

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Группе ОСК в целях:

формирования единого подхода к реализации, разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), выявления, предупреждения и пресечения коррупционных и иных правонарушений;

воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;

минимизации имущественного и репутационного ущерба Обществу путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур;

формирования элементов корпоративной культуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

создание эффективного механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;

закрепление требований и ограничений при реализации Антикоррупционной политики;

обеспечение ответственности и предупреждение коррупционных и иных правонарушений;

формирование у акционеров, контрагентов и работников ясного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

V. Принципы Антикоррупционной политики

Обеспечение соответствия Антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации, общепринятым нормам и международным правовым стандартам.

Соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, контрагентов и иных лиц.

Личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции.

Обеспечение вовлеченности работников в реализацию мероприятий, направленных на борьбу с коррупцией, их информированность о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также активное участие в формировании антикоррупционных стандартов и процедур.

Обеспечение эффективности антикоррупционных процедур – проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Ответственность и неотвратимость наказания для работников независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей.

Открытость ведения бизнеса: информирование контрагентов, и общественности о принятых Обществе антикоррупционных стандартов ведения бизнеса.

Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

VI. Область применения и круг лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика распространяет свое действие на всех работников Группы ОСК независимо от занимаемой должности и выполняемых функциональных обязанностей.

VII. Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

1. Механизмы реализации Антикоррупционной политики.

Руководитель Общества обеспечивает организацию мер по реализации Антикоррупционной политики; должностные лица Общества и структурные подразделения являются ответственными за соблюдение Антикоррупционной политики и осуществление мероприятий по противодействию коррупции.

Руководитель Общества:

утверждает внутренний документ - Антикоррупционную политику;
определяет стратегические направления Антикоррупционной политики;
контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;

определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе деятельности в области предупреждения и противодействия коррупции;

отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики.

Работники структурных подразделений и должностные лица Общества, ответственные за организацию мероприятий по противодействию коррупции, в части своей компетенции:

проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

разрабатывают программу (план) противодействия коррупции;

проводят мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

участвуют в проведении антикоррупционной проверки (экспертизы) договоров, организационно-распорядительных документов и их проектов;

рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения

коррупционных и иных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

организовывают проверку деклараций о конфликте интересов;

готовят заключения по результатам рассмотрения и проверки фактов возможного наличия конфликта интересов;

проводят индивидуальное консультирование работников;

организовывают повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

сотрудничают с правоохранительными органами при проведении мероприятий по противодействию коррупции;

проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества;

осуществляют деятельность по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, конфликта интересов и противодействия им;

разрабатывают антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;

координируют деятельность структурных подразделений, участвующих в реализации Антикоррупционной политики;

осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

организуют и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также актуальной судебной практики;

принимают участие в проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия и профилактики коррупции;

инициируют разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Структурное подразделение по управлению персоналом:

оказывает содействие в организации и проведении обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

организовывает заполнение деклараций о конфликте интересов.

Комиссия Общества по противодействию коррупции:

готовит предложения о выработке и реализации системы мер по противодействию коррупции;

координирует деятельность структурных подразделений Общества по реализации Антикоррупционной политики;

выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;

вырабатывает оптимальные механизмы противодействия коррупции в Обществе;

создает единую систему мониторинга механизмов противодействия коррупции и информирования работников о проблемах коррупции;

осуществляет антикоррупционную пропаганду и формирование у работников нетерпимого отношения к коррупции;

осуществляет контроль за выполнением антикоррупционных мероприятий в Обществе;

взаимодействует с правоохранительными органами и иными государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями и средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции.

Комиссия Общества по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов в Обществе, с соблюдением положений Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики работников Общества.

2. Управление коррупционными рисками.

В целях обеспечения единого подхода к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в Обществе осуществляется управление коррупционными рисками.

Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, а также точную оценку коррупционных рисков.

3. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

В целях ограничения влияния личной заинтересованности работников на осуществляемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения в Обществе реализуются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

разработка и применение в Обществе Положения об урегулировании конфликта интересов, устанавливающего порядок урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими должностных обязанностей;

доведение до сведения всех работников Общества о действии указанного нормативного акта и об обязательности выполнения ими содержащихся в нем требований.

В целях рассмотрения фактов возникновения у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и урегулирования конфликта интересов в Обществах создаются комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

4. Разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы.

Обществами обеспечивается обязательное внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников с этой целью разрабатываются и применяются:

кодекс корпоративной этики, которым определяются и устанавливаются:

общие ценности и принципы Общества,

конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников,

принципы честности и объективности при формировании кадрового, в том числе руководящего, состава;

запреты,

обязанность работников уведомлять о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

положение о сообщении работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, полученных от его реализации, которое устанавливает:

правила обмена подарками,

обязанность работников уведомлять обо всех случаях получения делового подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

Общество:

осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности Общества, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних организационно-распорядительных документов;

предпринимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком;

осуществляет антикоррупционную проверку (экспертизу) договоров, локальных нормативных актов.

5. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

Принимающие участие в противодействии коррупции структурные подразделения и должностные лица Общества:

осуществляют прием обращений работников, иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием телефонов, электронной почты, указанных на сайтах Обществ, почтовых отправлений и при личном приеме;

проводят мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, от любых форм давления, в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации;

стремятся к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – по устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение.

В Обществе:

проводятся информационно-просветительские мероприятия для работников в целях профилактики коррупции;

создается и совершенствуется раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте Общества;

размещается информация о мероприятиях по реализации настоящей Антикоррупционной политики в корпоративном печатном издании, в средствах массовой информации;

обеспечивается во взаимодействии со средствами массовой информации распространение позитивного опыта противодействия работниками Общества попыткам коррупционного давления;

организовываются антикоррупционные мероприятия;

обеспечивается проведение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;

осуществляется поощрение работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях;

гарантируется, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Общества;

практикуется ответственность работников Общества;

декларируется необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

Соблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.

7. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции в Обществе при взаимодействии с контрагентами.

В своей деятельности Общество ориентируется на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами, которые:

поддерживают Антикоррупционную политику;

ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;

заботятся о собственной репутации;

демонстрируют поддержку высоких этических стандартов;

реализуют собственные меры по противодействию коррупции;

участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В Обществе:

осуществляется информирование участников закупки, контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на противодействие коррупции;

проводится контроль на этапе исполнения договора за соблюдением требований договора и Антикоррупционной оговорки;

не допускается поощрение каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их интересах работ (услуг), и другими, не поименованными здесь

способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

Общество при заключении договоров с организациями, выполняющими работы, оказывающими услуги, обязаны включать в условия договоров пункт о неукоснительном выполнении требований и соблюдении принципов применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации (антикоррупционная оговорка).

8. Противодействие подкупу иностранных должностных лиц и должностных лиц международных организаций

В Обществе принимаются меры по противодействию подкупу иностранных должностных лиц и должностных лиц международных организаций в соответствии с международными нормами, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Антикоррупционной хартией российского бизнеса.

Общество принимает следующие меры по противодействию подкупу иностранных должностных лиц или должностных лиц международных организаций:

обращаются за консультацией и поддержкой в дипломатические и торговые представительства Российской Федерации в случае необходимости при осуществлении деятельности за пределами Российской Федерации;

осуществляют контроль за соблюдением работниками требования воздерживаться от обещаний, предложений или предоставления иностранному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации лично или через посредников какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества.

9. Взаимодействие с государственными органами.

В Обществе уделяется особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникновения высоких коррупционных рисков:

устанавливаются обязанности работников воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов;

принимаются меры, направленные на недопущение совершения работниками коррупционных правонарушений;

работникам рекомендуется незамедлительно сообщать правоохранительным органам о фактах нарушения государственными служащими требований к их служебному поведению в случае возникновения ситуаций вымогательства взятки при осуществлении ими контрольно-надзорных мероприятий;

работникам рекомендуется руководствоваться при нарушении государственными служащими требований к их служебному поведению в случае возникновения ситуаций коррупционных правонарушений при осуществлении ими контрольно-надзорных мероприятий положениями законодательства Российской Федерации, устанавливающего порядок обжалования решений и действий/бездействия органа, исполняющего государственную функцию, и должностных лиц, в том числе досудебный (внесудебный).

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

В случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно, незамедлительно информируются соответствующие правоохранительные органы.

В Обществе не допускаются какие-либо санкции в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения, и неправомерное вмешательство работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

В Обществе осуществляется поддержка в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принимаются необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных

правонарушениях, осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11. Участие в реализации коллективных инициатив по предупреждению и профилактике коррупции.

Общество не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах иных объединений и организаций.

В качестве совместных действий антикоррупционной направленности Общество участвует в следующих мероприятиях:

присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса;

публичный отказ от совместной бизнес-деятельности с лицами (организациями), замешанными в коррупционных преступлениях;

организация и проведение совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12. Финансирование политической деятельности.

В соответствии с Антикоррупционной политикой Общество не финансирует и любым другим способом не поддерживает и не стимулирует политические партии или их членов, включая кандидатов на политические посты, их избирательные кампании или политические мероприятия, а также любые политические организации или движения.

VIII. Ответственность

Несоблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики может повлечь ответственность, в том числе в рамках трудового, административного и уголовного законодательства Российской Федерации, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

С момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства

Российской Федерации о противодействии коррупции, Обществом направляются соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий в целях оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

IX. Принятие и размещение Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика принимается обществами Группы ОСК в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации и уставом обществ.

Общества размещают Антикоррупционную политику на официальных сайтах и открыто заявляют о неприятии коррупции.

Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику могут инициироваться любым структурным подразделением либо лицом, ответственным за реализацию мероприятий по противодействию коррупции.

Изменения в Антикоррупционную политику вносятся соответствующим локальным нормативным актом.

При изменении нормативного регулирования условий Антикоррупционной политики она действует в части, не противоречащей нормативным правовым актам Российской Федерации.